



## 上海卡宜信息科技有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称： 上海卡宜信息科技有限公司  
 企业常用简称（英文）： cut-e / cut-e Greater China  
 所属国家： 德国  
 中国总部地址： 上海  
 网址： www.cut-e.com  
 所属行业类别： 测评解决方案  
 在中国成立日期： 2015.04  
 在中国雇员人数： 8 全球雇员人数： 400

### 业务详情

1、主要客户所在行业： 快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、互联网与游戏业、专业性服务（如法律，公关，教育等）、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例：

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品、建筑业、房地产业
客户当时的需求	客户助理的招聘流程改造，每年需要招募1000+人，人员流动非常大，尤其是早期离职率，业务部门反映人岗匹配度不高，TA部门疲于奔命。想要引进一套先进的可以简化人工，流程，以及精准度更高的解决方案，帮助企业找到对的人，降低流失率，提升生产力。
具体服务内容	整个招聘流程重新设计，从前期雇主品牌宣传，劣汰环节使用在线能力测试和性格测试，到择优环节选用定制胜任力报告，包括培训内部面试官如何运用胜任力进行面试的相应技巧，并统一了面试标准。



服务成果	通过新的流程以及使用新的工具,我们发现招聘部门的效率更高,面试的场数少了,进来的人质量更高了。早期离职率有所降低。
------	---

### 客户案例二:

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	IT信息技术, 半导体及通讯、能源动力、生命科学(如医药, 医疗器械等)、零售业与电子商务
客户当时的需求	客户每年需要招募30个管理培训生, 需要从网申的1700人中挑出400人进入测评中心, 最后再提供30个职位。需要用到在线的能力测评帮助他们快速筛选掉不符合能力要求的候选人以及和胜任力不匹配的候选人, 进入测评中心后需要通过案例研究, 角色扮演等行为面试法挑选最好最优的候选人。
具体服务内容	建立客户公司领导力和销售胜任力模型, 1700人做在线能力测试以及性格测试, 设立淘汰标准进入测评中心, 在测评中心中位客户设计案例以及胜任力评分标准
服务成果	最终面试通过率较以往提高30%, 达到70%; 群面入围人数减少200人, 减少25场群面。

### 客户案例三:

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	专业服务
客户当时的需求	客户每年的校招网申量在30000-40000, 需要一个精准且高效的工具把能力水平不达标, 不够smart的学生筛选掉, 并且识别能力和智力水平更加优秀的学生进入面试环节。
具体服务内容	实施在线能力测试(数字推理能力测试, 文字推理能力测试, 逻辑推理能力测试), 对结果数据进行验证分析, 建立客户公司中国的专属常模以供长期使用。



服务成果	面试人数减少，但进入面试的学生素质更高，招聘流程效率更高，节省时间投入。高精度区分优良中差的学生。
------	---

档案内容更新于2017年3月